



Capr'Infos :

La structuration de la R&D&P en filière caprine Grand-Ouest via le Cluster Rexcap, un dispositif innovant au service de tous

Sommaire :

- Editorial : un réseau innovant
- Contexte et origine du Rexcap
- Enjeux et missions du Rexcap
- Fonctionnement & commissions
- Un dispositif de R&D original
- Conclusion : préparer l'avenir
- Contacts et remerciements

Editorial : un Cluster à la pointe de la R&D&P qui s'adapte

2010, c'est dans un contexte de crise de surproduction dans la filière caprine, que prend naissance le Cluster REXCAP avec déjà des enjeux bien identifiés et un projet clair pour la recherche – développement caprine de notre bassin de production. En 2023, 13 ans d'existence plus tard, ce numéro de Capr'infos est l'occasion de rappeler ce qu'est le REXCAP et de faire un bilan de ces années écoulées pour mieux nous projeter dans l'avenir.



En participant à titre personnel aux travaux du REXCAP depuis 2013, d'abord en tant que représentant des Chambres d'Agriculture de Poitou-Charentes et maintenant comme président, j'ai vu notre réseau évoluer et s'adapter à son environnement en perpétuelle évolution et ponctué de crises (production amont, sanitaire, environnementale...). Ces évolutions sont à titre d'exemple l'élargissement du REXCAP aux Pays de la Loire puis à l'ensemble de la Région Nouvelle-Aquitaine ainsi que la prise en considération de façon plus importante des attentes sociétales (du bien-être animal et du défi climatique avec l'adaptation et l'atténuation des GES via le réseau Redcap en lien avec le dispositif PâtuChev de l'INRAE). Notre implication dans Néo-Terra et la signature d'une Feuille de route avec la Région Nouvelle-Aquitaine illustre notre volonté de dialogue. Au demeurant, nos actions techniques, d'ancrage de la production et de promotion – communication restent fortes au service de l'emploi et de l'économie des élevages et de nos filières caprines. Citons par exemple le Plan Capr'1 en faveur de l'installation, l'Observatoire sanitaire OMACAP, le réseau INOSYS, l'animation de la Maison des fromages de chèvre, le soutien au CRDC, la qualité du lait, la mise en place du pâturage, ou l'implication dans les différentes filières (fermière, viande caprine, AB, AOP, DTQ, ADDCP), sans oublier le soutien aux zones blanches comme le Limousin avec l'Ardepal, etc.

C'est parce que les acteurs qui participent au Cluster REXCAP se sont posé les bonnes questions et ont surtout pris de bonnes décisions que les actions du réseau ont pu évoluer. Le réseau est une force. N'en restons pas là ; valorisons ces années de travail du Cluster en l'ouvrant peut-être à de nouveaux acteurs. Il n'existe pas à ma connaissance d'équivalent dans le monde de l'élevage, que ce soit dans sa transversalité entre parties prenantes ou sa gouvernance et son pilotage en lien étroit entre la profession et la collectivité régionale. Sachons garder le caractère unique et original du REXCAP pour poursuivre notre réflexion dans un contexte d'enjeux très évolutifs. Acteurs économiques, partenaires de R&D&P&F et Collectivités territoriales, relevons ce défi ensemble pour que notre filière reste à la pointe sur les enjeux et les innovations au service du bien vivre des éleveurs caprins et de notre bassin de production. Pensons à ceux qui viendront après nous.

Je ne peux pas conclure cet édito sans remercier tous mes collègues éleveurs ainsi que les salariés qui s'impliquent dans la vie quotidienne de nos commissions thématiques et également tous nos prédécesseurs pour leur audace d'avoir construit ce magnifique réseau. L'aventure caprine continue, relevons ensemble ces défis. Bonne lecture à tous !

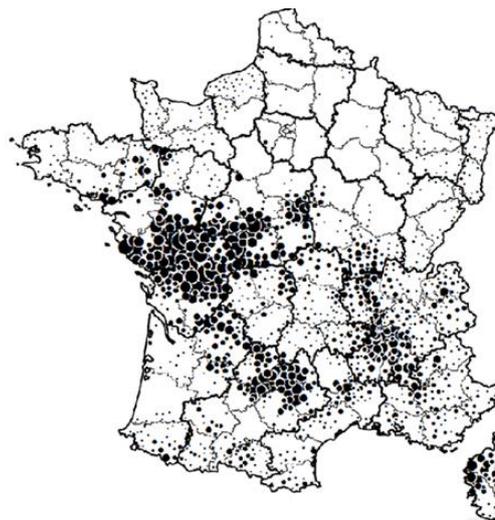
Vincent DECOUX, Président du Cluster REXCAP





Le contexte : le premier bassin caprin d'Europe où se concentre la R&D&P&F caprine

Les deux régions de Nouvelle-Aquitaine et les Pays de la Loire constituent le premier bassin caprin d'Europe par les volumes de lait et de fromages de chèvre qui y sont produits. Avec près de 900 exploitations laitières (soit près de 2000 éleveurs caprins) et 300 exploitations fermières (ou près de 1000 producteurs) et près de 250 millions de litres de lait de chèvre produits, la Nouvelle-Aquitaine est la région locomotive française du secteur caprin. Cette région représente le tiers du cheptel caprin national, la moitié de sa collecte de lait et les deux tiers du volume transformé, soit plus de 700 millions d'euros de chiffre d'affaire annuel au niveau de la consommation (et 1 milliards € sur le bassin de l'interprofession). Le seul département des Deux-Sèvres regroupe les trois plus grosses fromageries qui produisent près de la moitié du fromage de chèvre français. Elles emploient un nombre important de salariés.

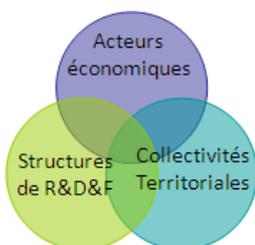
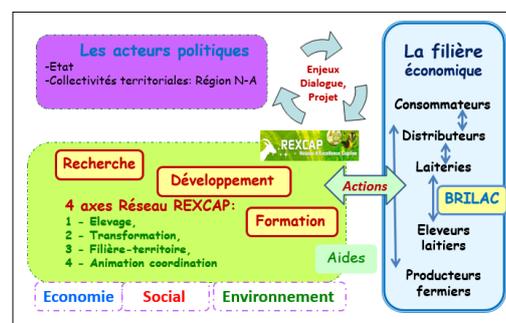


La dimension et la concentration de ce secteur économique explique et justifie l'historicité de la structuration et la diversité des organismes de R&D&P&F présents sur le territoire au service de la filière. La richesse du développement de structures spécialisées de R&D&F caprines en région vient de cette présence nombreuse d'élevages et de fromageries de chèvre sur ce territoire. Elles justifient la création d'un dispositif comme le Cluster Rexcap.



Les origines du projet de R&D caprine en région et la constitution du Cluster Rexcap

Pour partager la gouvernance territoriale des problématiques caprines de R&D, les trois familles d'acteurs économiques (éleveurs, laiteries, abattoirs), politiques (Etat et Collectivités) et de R&D&P&F (recherche – développement – promotion – formation) ont mis en commun depuis 2010 leurs moyens et ambitions respectives au service de la filière caprine régionale en développant un Cluster intitulé Réseau d'excellence caprine ou REXCAP.



Les familles de membres du REXCAP sont :

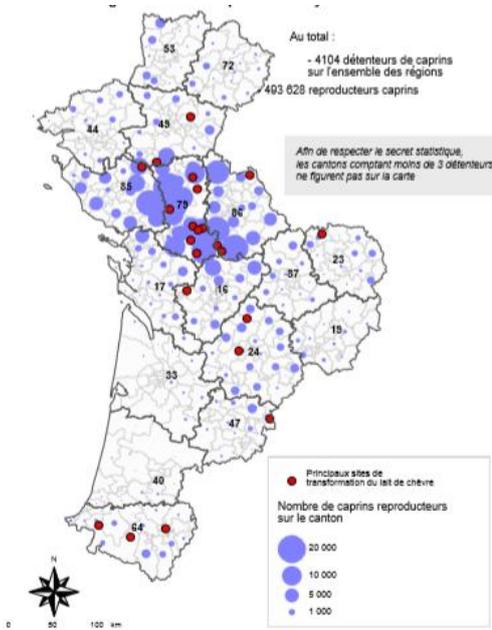
- 1. Les acteurs économiques** : les éleveurs (laitiers, fermiers, engraisseurs), les industries laitières (coopératives et privées), les abattoirs sont impliqués dans les activités du Réseau. Leurs représentants siègent au BRILAC ou à Interbev. Ce sont ces acteurs économiques qui portent la gouvernance du Cluster.
- 2. Les Pouvoirs Publics** : les Régions, les Conseils Départementaux, l'Etat (DRAAF)
- 3. Les structures de recherche – développement – formation – promotion** : le bassin caprin de Nouvelle-Aquitaine et des Pays de la Loire comprend toute la diversité des structures nationales de R&D&P&F qui permettent de couvrir les trois principales fonctions de recherche, de développement et de formation à l'attention des publics d'éleveurs, de fromagers, de chercheurs, de techniciens et d'étudiants :

- **recherche** : ACTALIA, ANSES, CAPGENES, IDELE (dont le projet Redcap), INRAe,
- **développement** : le CRDC, les Chambres d'Agriculture (dont les projet Plan Capr'1 et le projet viande de chevreau dans le 64), les Contrôles Laitiers, les centres d'insémination, l'ADDCP, le CIVAM HB, bio-Nouvelle-Aquitaine, la FRCAP (laitière, fermière, viande caprine) & le PAFC, l'UPF, le Collectif Fermier, le GTV, les laboratoires d'analyse, la FRGDS et le projet OMACAP et la salon Caprinov, les partenaires de la filière viande,
- **promotion - agritourisme - qualité** : la Route des fromages de chèvre, la Maison des fromages de chèvre, les signes de qualité (Syndicats de Défense AOP : Chabichou du Poitou, Mothais sur Feuille ; marques territoriales : Feuille du Limousin, Cabécou du Périgord ; IGP : Tome des Pyrénées au lait cru),
- **formation** : deux Lycées Agricoles caprins (Melle, Montmorillon) et l'ENILIA de Surgères,



Exemple des membres présents en Charentes-Poitou

Localisation des chèvres et des entreprises laitières en Nouvelle-Aquitaine & Pays de la Loire : un bassin caprin leader en France qui explique la professionnalisation de la R&D



La zone d'intervention du Cluster REXCAP couvre les deux régions Nouvelle-Aquitaine et Pays de la Loire (carte ci-contre). A noter que le périmètre d'action de la FRCAP N-A & V est la Nouvelle-Aquitaine et Vendée alors que celui du BRILAC est Poitou-Charentes et Pays de la Loire.

L'intégralité des structures de recherche caprine sont présentes sur l'axe Poitiers – Lusignan – Melle - Niort Surgères. Les structures de développement sont présentes essentiellement sur cette zone mais également présentes sur l'ensemble du bassin de production, des Pyrénées Atlantiques jusqu'aux Pays de la Loire, que ce soit des consulaires, des associations, des instituts ou centres de formation.



En page suivante, présentation du trombinoscope du Cluster REXCAP et de ses membres pour chacune des trois familles :

TROIS FAMILLES D'ACTEURS DU RÉSEAU REXCAP

REXCAP :
frcap@orange.fr - 06 30 32 30 13



I. Les collectivités territoriales

■ Région Nouvelle-Aquitaine ■ 12 Conseils départementaux

Jean-Pierre RAYNAUD Vice-Président Charlotte NOMME

Pierre CASTONI Stéphanie LUCAS Philippe DE GUENIN

Clémence GROLIÈRE Fabrice ESCURE Sylvie CHAUVET

Jérôme HEBRAS Bastien RABEYROLLES

■ BRILAC ■ Représentants des éleveurs

Géraldine VERDIER Animatrice Vincent DECOUX David BOSSUET

Cyril BALLAND Gérard CHABAUTY

Antoine LARDEUX Jean BAROU Aimie DAMONTE

Solène DUTOT Mickaël BLANCHARD Olivier DANIEL

2. Les acteurs économiques

■ Représentants des laiteries

Samuel HÉRAULT Philippe POUYOUINE Benoît BAUDOIN Marine CABARET Magalie GRAVIER Jean-Marc RESEGAN

Alexandre JORIGNE Roselyne SERIEYE Nicolas BENOIT Laurent CHUPIN Mickaël LAMY Flavie THIRIET

Stéphanie KAMINSKI Pascaline BOUET Jean-Charles GABIREAU Valérie MOREAU

Aymeric MERCIER Alain BOULANGER Laurent GALLIOT Ludovic RENNE

3. Les structures de recherche - développement - formation - association

Les structures recherche et de transfert

■ INRA ■ Institut de l'Élevage

Karine BOISSARD Nicole BOSSIS

Hugues CAILLAT Gaëlle COQUEREAU

Alice FATET Pierre MARTIN

Marc TABOURET Nicolas EHRHART

Carine PARAUD Jérémie JOST

Patrice GABORIT Michaël TREILLE

Marianne BERTHELOT

Les structures de transfert et de développement et les associations

■ Chambres d'Agriculture

Christiane MORISSET Éleve C.R.A. N-A Véronique GUÉRIN Éleve C.R.A. N-A

Marina SALLE C.R.A. N-A Lionel CHAUMONT C.R.A. N-A

Alizée BRETON C.A. 86 Sylvie DENIS C.A. 19

Angélique ROUE C.A. 79 Valentin PY C.A. 24

Anne-Laure LEMÂÎTRE C.A. 17 Johan FONTENAUD ARDEPAL

Marie ESCURE C.A. 16 Romain LESNE ARDEPAL 87

Camille DELCOUSTAL C.A. 47 Odile SALLATO C.A. 64

■ Plan d'Installation - Transmission CAPR'1

Christophe AUBIN

■ Pôle conversion bio

Philippe DESMAISON

■ Contrôles laitiers

Rémi COUVET

Manon PROUST

Noémie COUTURIER

■ INNOVAL

Lynda JOURDAIN

Lisa JOHNSON

■ UPF

Gaëtan MARSY

■ CIVAM HB - Haut Bocage

Marion BOURASSEAU

■ CRDC

Geneviève FREUND

■ Chevriers Nouvelle-Aquitaine / Vendée

Mélissa TEINTURIER

Virginie VENOT-BONNET

Hélène KHUN

Frantz JÉNOT

Johanna GRAUGNARD

Fanny THUVAULT

■ Route des fromages de chèvre

Johanna GRAUGNARD

■ Syndicat de Défense du Chabichou du Poitou

Guillaume RIBADIÈRE

Laurent BONNEAU

Paul GEORGELET

Pierre RENOUX

Léopold DENONFOUX

Fanny THUVAULT

■ Association de la chèvre des Pyrénées

Fanny THUVAULT

Les structures de formation

■ Lycée agricole de Melle

Benoît DELTIENS

Émilie WIMMER

■ Lycée agricole de Montmorillon

Geoffroy DE NOUËL

■ ENILIA de Surgères

Guillaume DURAND

■ Bordeaux Sciences Agro (BSA)

Guillaume DURAND

Clémence LOISEAU

Émilie WIMMER

Geoffroy DE NOUËL

ENILIA de Surgères

■ Bordeaux Sciences Agro (BSA)

Guillaume DURAND

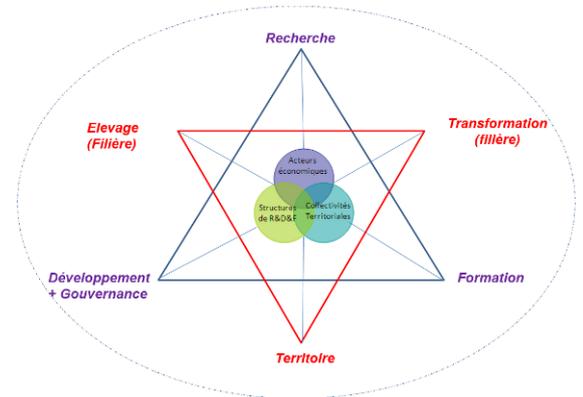


Enjeux et missions du Rexcap : un projet à l'interface filière / territoires

• Des enjeux et défis à l'interface des logiques de filière et territoire : l'implication dans Néo-Terra

Le Réseau d'Excellence Caprine est membre de France Cluster. Il se fixe comme **enjeu général** de « *Maintenir les éleveurs caprins et leurs entreprises sur le territoire régional en préservant la viabilité, la vivabilité et la durabilité* ». Cet enjeu général vise à donner une dynamique à la filière caprine territoriale par des relations fortes et innovantes entre ses partenaires. Le REXCAP renforce la

compétitivité des entreprises pour développer l'activité économique et l'emploi dans les élevages et les entreprises présents sur le territoire régional. Ce développement se réalise dans une perspective de durabilité.



Le développement se réalise dans une perspective de durabilité.

La Feuille de Route en faveur de la transition agricole signée entre le BRILAC et la Région le 24 novembre 2021 à Niort permet de relever quatre défis :

Défi 1 : S'adapter au changement climatique et participer à son atténuation et généraliser les pratiques agros écologiques, favoriser la biodiversité,

- Adapter au changement climatique les systèmes fourragers caprins
- Atténuer : vers la Ferme caprine bas carbone
- Préserver la ressource en eau
- Développer des outils d'évaluation et certification environnementale



- Développer la filière caprine AB et AOP,
- Optimiser la transition agroécologique
- Encourager la biodiversité via les races à faibles effectifs

Défi 2 : S'engager pour le bien-être animal et participer à la maîtrise sanitaire dans la filière

- Mettre au point des indicateurs d'évaluation du bien-être des caprins en concertation avec les ONG *welfaristes* et réaliser un diagnostic du BEA caprin
- Optimiser les conditions d'élevage
- Renforcer la maîtrise sanitaire des troupeaux caprins
- Mettre en place la Charte Chevreau et relancer l'engraissement à la ferme
- Rechercher des alternatives aux hormones



Défi 3 : Ancrer la production caprine au territoire et pérennité de la filière

- Installer – transmettre : le Plan Capr'1
- Accompagner la maîtrise technique des élevages et développer le revenu des éleveurs
- Accompagner la production fermière, l'élevage des chevreaux et les circuits courts de distribution
- Développer les produits sous SIQO, AB et DTQ
- Lien producteurs – consommateurs & agritourisme : la Route des fromages de chèvre

Défi 4 : Innover, manager, piloter le projet et les actions de R&D&P&F

La fonction du réseau est de favoriser la recherche, l'innovation, le développement, la promotion et leur management au service de ses membres. C'est un représentant du BRILAC qui préside l'animation des travaux du Cluster REXCAP et en particulier les Comités Techniques. C'est actuellement Vincent DECOUX qui assure cette mission.

Si chaque membre du Réseau REXCAP a ses propres objectifs et stratégies, le Réseau d'Excellence, à l'image des Pôles de Compétitivité, vise à rassembler et faire travailler ensemble des acteurs économiques de la filière, des collectivités territoriales et des structures de recherche, développement et formation.

Ce réseau a vocation à être un lieu d'échanges qui favorise les synergies régionales en dépassant les domaines de compétences et les orientations de chacune des structures le composant.

Au regard de son périmètre territorial d'intervention le Réseau REXCAP pose des enjeux et orientations trans-structures.

Pour répondre à ces enjeux, le Réseau REXCAP se donne plusieurs **missions générales** en permettant :

- 1 - de donner du sens aux actions de R&D en *reliant les problématiques de filière ET de territoire,*
- 2 - de structurer transversalement et territorialement les projets en *décloisonnant les acteurs pour « travailler et produire ensemble ».* (cette approche se distingue de la logique de filière ou de structure),
- 3 - de transférer efficacement l'ensemble des savoirs et savoir-faire vers différents publics : éleveurs, industriels, techniciens, enseignants, étudiants, etc.
- 4 - de rendre plus transparent le *financement et les actions de tous les acteurs.*



Fonctionnement et ambitions du REXCAP : des commissions au cœur du dispositif

- Une place centrale des acteurs économiques dans l'animation du projet de R&D en régions

En lien avec la région et ses partenaires, l'Interprofession caprine régionale, le BRILAC, prend une part centrale dans le pilotage du Réseau REXCAP. Ce sont ainsi les acteurs économiques de la filière par la voix des éleveurs et des laiteries, qui à la fois émettent des avis sur les enjeux et les besoins de la filière économiques et en même temps qui

animent le projet global de R&D. Le management du Cluster est

assuré par la FRCAP. Les animateurs du BRILAC et du REXCAP travaillent en synergie ; il en va de même pour les référents professionnels.



- | | |
|--|---|
| | I. Suivi de la production caprine |
| | II. Favoriser la recherche, l'innovation, le développement, et leur management |
| | III. Favoriser l'installation et l'emploi |
| | IV. Mettre en place les démarches qualité et promouvoir les produits caprins |



L'interprofession régionale est l'interlocuteur privilégié de la Région. La feuille de route de la filière caprine a ainsi été signée en 2021 entre messieurs Mickaël LAMY, président du BRILAC et Alain ROUSSET le président de la Région Nouvelle-Aquitaine (*photo ci-contre*). A l'échelle de Nouvelle-Aquitaine, le programme d'actions

du Rexcap mobilise un budget annuel de près 0,9 millions d'euros (M€) pour financer les actions de ses partenaires. Si nous estimons à près de 900 M€ le chiffre d'affaires annuel de l'économie caprine du bassin de production, alors les travaux de R&D&P représentent environ 1/1000 du chiffre d'affaire généré par la filière caprine. Ces actions sont cofinancées par l'interprofession et ses partenaires, la Collectivité territoriale et l'UE. Ils sont distincts des fonds d'investissement et de soutien dédiés à l'élevage.

Le tableau présenté en page suivante précise les objectifs visés par la feuille de route de la filière caprine :

Plan d'action et indicateurs	2020	2025	Horizon 2030
Défis I et II : la filière caprine améliore son impact environnemental			
Nb élevages AB ou HVE ou Cap2ER niveau 2 (et équivalent)	220		80 %
Nb élevages AB ou en conversion	177	220	300
Nb élevages ayant réalisé un diagnostic CAP2ER niveau 1 ou 2 ou équivalent	100	900	100 % Objectif réduction GES à définir « ferme caprine bas carbone »
Défi III : la filière caprine s'engage sur le bien-être animal			
Nb élevages ayant réalisé un diagnostic BEA	100	900	100 % élevages
Accès à l'extérieur ou pâturage	190	255	50 % des élevages
Enrichissement intérieur du bâtiment	5 % des élevages		75 % des élevages
Charte chevreaux	Mise en place 2022	900	100 % élevages
Défi IV : la filière caprine est ancrée au territoire et pérenne			
Collecte régionale de lait de chèvre	222 millions de litres	Objectif maintien de la collecte régionale 220 millions de litres	
Installations	29 installations aidées	Objectif : 400 installations sur 10 ans	
% élevages en démarche de différenciation <small>Fermier – AOP – IGP – AB – Marques collectives – Races locales</small>	38%	42 %	45 %

Défi V : Innovation et mise en réseau des partenaires de R&D via le Cluster REXCAP

- **Des commissions thématiques au centre de la gouvernance de R&D&P&F pilotées par les éleveurs**

- **9 commissions thématiques** structurent les besoins thématiques des partenaires de la filière et du territoire. Ce sont des binômes « professionnels – animateurs » qui animent ces commissions. Elles placent les éleveurs au centre du pilotage de la R&D régionale. Elles permettent la réflexion collective et le pilotage de certaines actions majeures du projet : sanitaire et bien-être animal, alimentation, production fermière, viande caprine, promotion, installation, communication, qualité du lait, économie.

9 commissions thématiques	Référents et animation
Commission Sanitaire	Stéphanie KAMINSKY, Tiana FADAT + Nicolas EHRHARDT, Frantz JÉNOT
Commission Environnement et Systèmes alimentaires	Jean Marc RESSEGAND, Jérémie JOST & Frantz JÉNOT
Commission Viande Caprine dont chevreau « Vcap »	Gérard CHABAUTY, Jean Frédéric GRANGER, Anthony GARNIER, Laetitia VANNERON + Frantz JÉNOT
Commission fromagère fermière	E. RAPAUD, JF GRANGER, N. DEMELIER, P. POUYOUONE, F. MINEAU, C. BALLAND + MéliSSa TEINTURIER, Virginie VENOT-BONNET
Commission qualité du lait	Commission Mickaël LAMY + Géraldine VERDIER + Gaëlle COQUEREAU
Commission Installation – transmission Plan Capr'1	Alexandre JORIGNE, Christophe AUBIN, Eric FERRE, Géraldine VERDIER
Commission promotion & attentes sociétales	Dominique GUERIN, Christophe BOURDON, David BOSSUET, Laurent BONNEAU, Magalie GRAVIER, Johanna GRAUGNARD + Géraldine VERDIER, Valentin PY, Sylvie DENIS + Frantz JÉNOT
Commission Communication	Vincent DECOUX + Geneviève FREUND et Jérémie JOST + Frantz JÉNOT
Commission Economie	Nicole BOSSIS (Réseau INSOSY) + référents à désigner
Comité caprin PDLL	Antoine LARDEUX + Géraldine VERDIER
+ Comité Technique REXCAP	Vincent DECOUX, David Bossuet, Antoine LARDEUX + Frantz JÉNOT

Nb, a noter que le réseau ne déploie pas de compétences sur les thématiques du contrôle de performances et de la reproduction – sélection car elles sont traitées par nos partenaires déjà organisés sur ce plan

Ces commissions sont animées par des animateurs experts et placées sous la responsabilité de référents professionnels (éleveurs et/ou laiteries). La composition des Commissions et les invitations sont ouvertes aux acteurs de la filière concernés par la problématique et aux structures compétentes sur le sujet. La diversité des territoires de la région est prise en compte. La fréquence des rencontres est adaptée selon l'actualité entre l'animateur et le référent professionnel. L'objet des Commission : définir les objectifs opérationnels des axes thématiques du réseau. Elles sont composées des référents professionnels (éleveurs/laiteries), animateurs, membres R&D et éventuellement représentants de l'administration et collectivités territoriales selon les sujets.

- **Des thématiques de travail pilotés par des commissions animées par des professionnels**

- Le **Comité Technique** est l'instance qui invite tous les membres du Cluster plusieurs fois par an pour partager des résultats de travaux thématiques caprins.



Le comité technique du 10 juillet 2020 à Mignaloux-Beauvoir sur les attentes sociétales

- **Une diversité des thèmes abordés par le Cluster REXCAP entre 2010 et 2023**

Ce tableau indique l'ensemble et la variété des thèmes abordés par le REXCAP depuis 2010

Année	Thèmes des comités techniques Rexcap
2010	Organisation et fonctionnement du REXCAP : le projet
	Enjeux du Réseau REXCAP - Communication et CRDC
	Gestion des compétences et formation (JB David) - Appel à projet REDCAP
	Fiches actions des partenaires et reproduction - OMACAP + MDFC + Portail Internet REXCAP
	Viande caprine - Portail Internet - Innovation + REDCAP - et Gestion des compétences
2011	Inauguration du REXCAP et du Portail Internet + Présentation résultats de recherche
	Etude ESA et campagne de promotion BRILAC + Offres de service du REXCAP + ANSES + CIVAM + REDCAP
	OMACAP & MDFC,
2012	Patuchev + salon Caprinov / ADDCP + Etude ESA Angers /Site Internet Redcap / BTPL « étude oméga 3 »
	Plan Capr'1 + Eleveurs caprins en difficulté - Préparation du salon Caprinov (stand Réseau)
	Groupe Reproduction caprine - Egouttage des fromages - Plan Crise Caprine - Service de remplacement - Portail V cap
2013	<ul style="list-style-type: none"> • la filière caprine AB et les problématiques des systèmes d'élevages caprins AB • valorisation fermière des produits caprins (fromages et produits viande)
	Le projet du Réseau REXCAP, organisation, production, perspectives et ambitions Pré-bilan des actions 2013 et propositions de projets et financements 2014
2014	Axe 1 – Actualités AOP CDP & Présentation du RMT « Fromages de terroirs
	Axe 2 - Comment calculer les performances environnementales d'un atelier fromager ?
	Axe 3 – Point d'info sur l'ouverture de la Maison des Fromages de Chèvre MDFC,
	Axe 1 –résultats et pistes d'actions de l'étude DRAAF-CRA « Déprise laitière et facteurs de maintien des élevages
Axe 2 - Le Contrat Régional Caprin Sur Mesure : l'implication des structures de R&D.	
Axe 3 –film + visite de la MDFC + séance d'initiation à la dégustation des fromages	

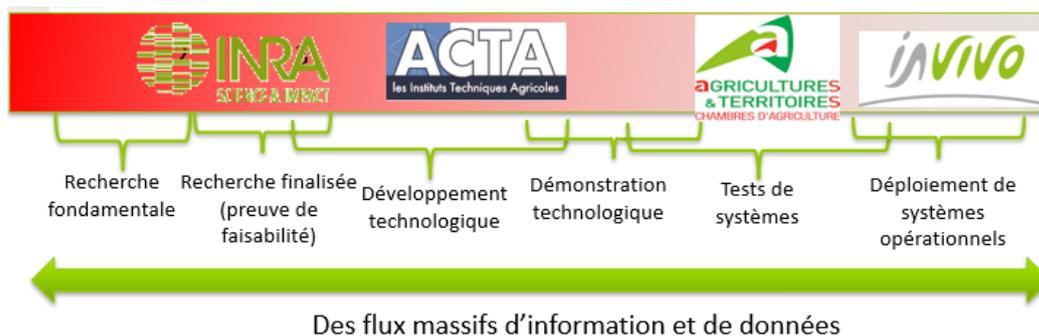
	<p>Nouveau PDR et les Fonds FEADER « Le Contrat Régional Caprin Sur Mesure ». Etat des lieux des actions REXCAP 2014 et projets 2015 Proposition de Journée Technique 2015 « CAPVERT » sur le site de l'INRA Les Verrines</p>
--	---

2015	La réforme des régions : anticipation de la réorganisation de R&D et profession en région – Projet de R&D
	* Productivité humaine en élevage caprin par la mécanisation, - Systèmes de production - Profils socio-professionnels - Financier : capital à investir et revenus
	Plan Régional de Revitalisation Caprin - Gouvernance R&D et financement des actions Rexcap 2016 - 2017
2016	Interconnaissance des acteurs caprins de la Nouvelle-Aquitaine
	Outils de communication et transfert technique et scientifique de l'information caprine + Plan Capr'1 Installation – T.
	Les filières qualité en production caprine de Nouvelle-Aquitaine
2017	Thème : le Bien-être-animal (BEA)
	Thème : Problématiques environnementales en élevages caprins et perspectives de travaux de R&D
	Thème : organisation Filière- Région pour les actions de R&D&F
2018	Organisation et projet BRILAC – REXCAP – REGION + Thème : la filière caprine AB
2019	La filière caprine AB suite + Environnement – transition agroécologique
	Les objets connectés et l'élevage de précision en filière caprine
2020	Attentes sociétales et transition agroécologique
	Filière chevreau, quelles perspectives
2021	Les enjeux sanitaires de la filière
	La filière caprine à l'international
2022	Les enjeux génétiques de la filière caprine
	Le pâturage des chèvres laitières
2023	Transition agroécologique (volet 1)
	Allaitement des jeunes



Le Cluster Rexcap, un dispositif original dans l'organisation de l'innovation

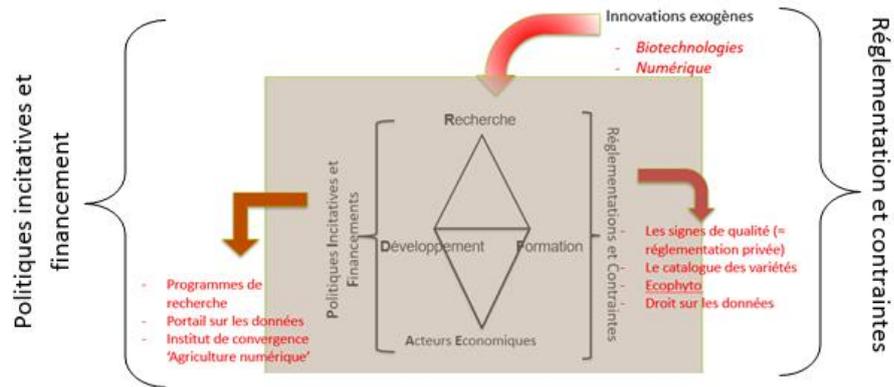
L'innovation est un concept large. Selon Christian HUYGHE, INRAe : « *il peut être défini comme un processus complexe mobilisant une large gamme d'acteurs* ». Classiquement, l'organisation française de la R&D décrite dans la figure ci-contre (source INRAe) articule des relations entre la recherche et le développement jusqu'aux fournisseurs économiques.



Nous l'avons décrit, le Rexcap donne une place centrale aux acteurs économiques (l'interprofession) qui pilote le projet en lien avec des partenaires des Pouvoirs Publics et toute la famille des acteurs de R&D&P&F.

Plus largement, pour l'OCDE (2005) : « *l'innovation est l'adoption d'un produit nouveau ou significativement amélioré, d'un process nouveau, d'une nouvelle méthode de marketing ou une nouvelle méthode d'organisation, de management, des relations extérieures, etc..* ».

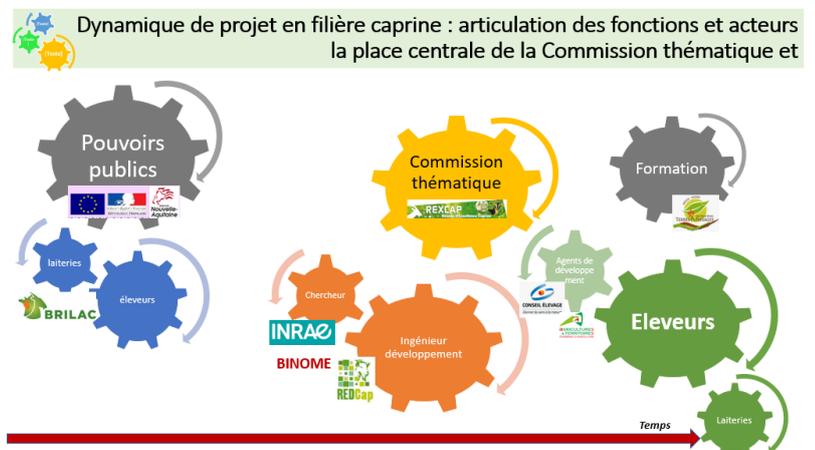
L'innovation désigne à la fois le processus et le résultat du processus (INRAe)



L'organisation du Rexcap entre dans cette catégorie d'une nouvelle méthode d'organisation, de nouveau management, de gestion des relations internes et externes à la filière qui promeut l'innovation pour elle-même mais aussi pour la production de nouveau produits de développement, de recherche et de promotion.

En prenant pour exemple deux projets emblématiques de R&D pilotés par la profession à l'intérieur du Cluster

Rexcap, à savoir l'observatoire OMACAP et le réseau REDCAP, un vétérinaire et un ingénieur animent avec des professionnels référents des projets de R&D qui intègrent, via des commissions thématiques, l'ensemble des acteurs de R&D&P&F concernés. Les enjeux et objectifs de R&D sont ainsi repérés très en amont par la profession qui les partage avec ses partenaires. Ce sont ainsi les acteurs ancrés le plus au cœur du territoire et de la filière qui déclenchent les projets de R&D répondant à leurs besoins spécifiques. Le dialogue régulier entre la profession et les pouvoirs publics, en particulier la Région, distille les germes de l'innovation, c'est-à-dire des projets nouveaux adaptés aux défis économiques et de société. Les acteurs de R&D participent activement à cette réflexion et proposent également des nouveautés.

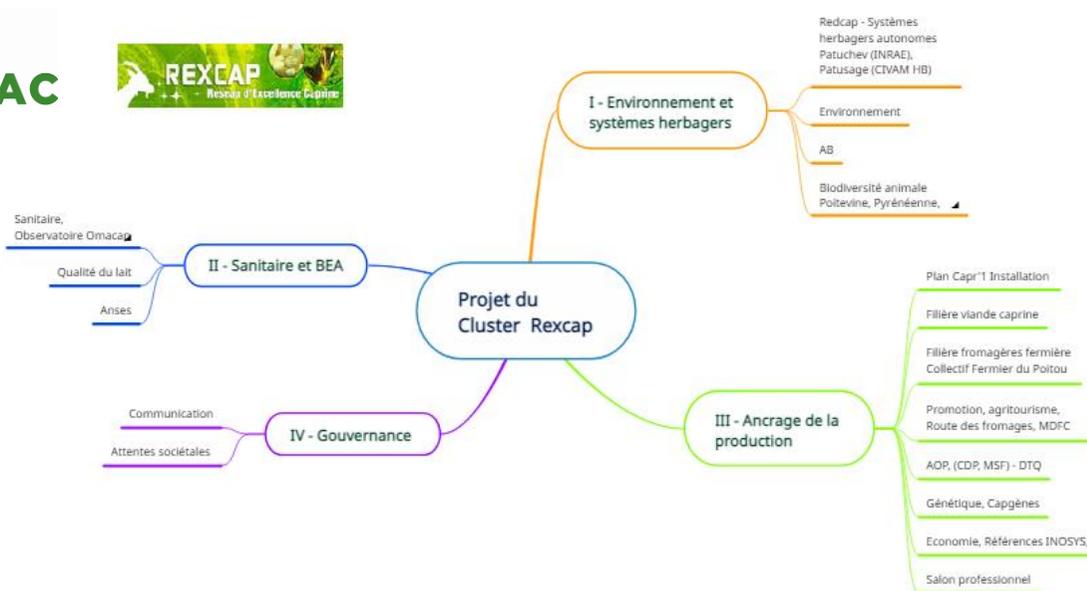


Dans cette configuration, les commissions thématiques du Cluster représentent le centre névralgique des échanges et de toute la gouvernance des flux d'information, d'idées, d'échanges, d'organisation mais également de financement nécessaire à la fluidité et à la créativité du dispositif. La Commission relie les enjeux à l'action, l'idéal à l'opérationnalité.



Un portail internet qui est la mémoire des travaux du Cluster Rexcap et de ses partenaires
www.terredeschèvres.fr

INNOVATION ET MISE EN RESEAU DES PARTENAIRES DE R&D&P DU CLUSTER REXCAP : DES DEFIS AUX ACTIONS EN 2023



Du repérage des enjeux, ou défis, au fonctionnement des commissions thématiques et jusqu'à la réalisation d'actions des partenaires du REXCAP

Axes REXCAP	Thèmes	Structures	Nom du projet ou de l'action REXCAP	R - D	Interlocuteur
Défis 1 : environnemental « Généraliser les pratiques agroécologiques et favoriser la biodiversité + S'adapter au changement climatique et participer à son atténuation »	Adaptation au chgt climatique	Laiteries, OPA, etc. ;	Commission environnementale NA	(R&D)	J. JOST, F. JÉNOT
	Développer la filière AB	FRAB, GAB, laiteries & Co	Agriculture Biologique (AB)	(D)	Philippe DESMAISON
	Certification HVE	Laiteries, OPA	HVE : Evaluation et certification environnementale	(R&D)	G. VERDIER et CRANA
	S'adapter au chgt climatique	IDELE - BRILAC	PEI 1 adaptation : Résilience des systèmes d'élevages caprins	(R&D)	Jérémie JOST
	Ressource en eau	Idèle, interprofession,	Casdar ERADAL + PEI résilience + Code Mutuel	(R) Nat.	J. JOST, G. VERDIER
	Assoc. céréales - protéagineux	INRAE Lusignan	PATUCHEV : autonomie en système polyculture- élevage	(R)	Hugues CAILLAT
	Systèmes alim. & fourragers	BRILAC & IDELE	REDCAP : Autonomie alim., herbe : syst. durable, transition	(R&D)	Jérémie JOST
	Syst. caprin durable demain	INRAE, IDELE	UMT SC3R Systèmes caprins durables de demain	(R)	H. CAILLAT & J. JOST
	Systèmes alim. & fourragers	CIVAM - HB	PATU'SAGE : technico-éco en élevages pâturants	(D)	Manon BOURASSEAU
	Autonomie protéique	IDELE	Cap Protéines	(R&D)	Bertrand BLUET
	Races à petits effectifs	ADDCP chèvre Poitevine	Développement race Poitevine	(D)	Léopold DENONFOUX
	Races à petits effectifs	Association chèvre Pyrénéenne	Développement race Pyrénéenne	(D)	Fanny THUAULT
	Bonnes pratiques élevage	BRILAC, structures relais, laiteries	Code mutuel	(D)	Géraldine VERDIER
	Effizienz des ress. Aliment.	IDELE	Casdar ERADAL	(R&D)	Jérémie JOST

Défi 2 : sociétal et santé <i>« S'engager pour le bien-être animal et participer à la maîtrise sanitaire dans la filière »</i>	BEA, concertation	ANICAP	Concertation sur la protection animale avec ONG Welfaristes	(C)	Marilyne LEPAPE
	BEA, indicateurs	GOATWELL : ANSES	Mettre au point des indicateurs d'évaluation BEA + diagn.	(R)	Marianne BERTHELOT
	BEA, diagnostic	CMOUBIENE : Laiteries, OPA	Diagnostics BEA en élevages via le Code Mutuel	(D)	
	Accès extérieur	Capbatwell	Aires d'exercice	(D)	
	Engraisst chevreau en ferme	Idèle	Engraissement à la ferme des chevreaux	(D)	Nicole BOSSIS
	Charte chevreau	Interbev	Mise en place de la charte chevreaux	(D)	François FRETTE
	Santé animale, sanitaire	ANSES	BEA, Fièvre Q, parasitologie, paratub, virologie	(R)	Marc TABOURET & Co
	Santé – sanitaire -BEA	FRGDS & BRILAC	OMACAP – Observatoire Maladies Caprines	(R&D)	Nicolas ERHARHDT
	Traite et qualité du lait	IDELE	Traite et qualité du lait		Gaëlle COQUEREAU
	Qualité du lait et santé	IDELE	Qualité du lait et santé	(R)	Gaëlle COQUEREAU
	Repro. Compétences des boucs	INRAE	Compétences des boucs et nouveaux besoins de reproduction en élevage	(R)	Alice FATET
Défi 3 : social et économique / technique <i>« Ancrer la production caprine au territoire, pérennité de la production : viabilité, vivabilité, transmissibilité des élevages »</i>	Installation - transmission	BRILAC Chambres d'Agri	Plan Capr'1	(D)	Christophe AUBIN
	Installation - transmission	ACLCCP	Ecole de l'élevage	(D)	Laurent CHUPIN
	Appui technique élevage	ARDEPAL	Appui Technique Limousin Zone Blanche	(R)	Romain LESNE
			Animation caprine zone Limousine Zone Blanche	(R)	Johan FONTENIAUD
	Filière fermière et circuits courts	N-A : FRCAP NA & V	Relocalisation en filière fromagère fermière	(D)	M. TEINTURIER, V. VENOT
		Limousin : ARDEPAL	Relocalisation en filière fermière Limousine	(D)	Johan FONTENIAUD
		Pyrénées Atlantiques : UPF 64	Appui technique fermier 64	(D)	Gaëtan MARSY
	Filières chevreaux & réformes	FRCAP NA & V, FNENC (Section Reg.)	Filières chevreaux et viandes caprines réforme	(D)	Frantz JÉNOT
	Filière chevreau 64	Chambre d'Agriculture 64 et UPF	Structuration d'une filière chevreaux en Pyrénées A. 64	(D)	O. SALATO, C. MADRID
	Suivi et certification GBPH	FRCAP NA & V	Guide Bonnes pratiques d'hygiène (P° fermière)	(D)	M. TEINTURIER, V. VENOT
	Promotion, accueil & gri	Route fromages, Maison des F. C.	Agrotourisme, accueil à la ferme, Maison des Fromages de chèvre, promotion collective NA-PDLL, évènementiels	(D)	Johanna GRAUGNARD
	Signes de qualité SIQO	SIQO – AOP - IGP	AOP Chabichou DP, Mothais SF, Tome Pyr. IGP	(D)	G. VERDIER, F. JÉNOT
	Signes de qualité DTQ	Marques collectives	Cabécou du Périgord	(D)	Valentin PY, J. BILLANT
	Signes de qualité DTQ	Marques collectives	Feuilles et Tommes fermières du Limousin	(D)	S. DENIS,
Sélection Génétique	CAPGENES	Gestion du schéma de génétique caprin français	(R)	Pierre MARTIN	
Sélection reproduction	Seenovia	GENOCAP : alliance de la génomique et de l'innovation	(R)	Solène DUTOT	
Economie et systèmes	IDELE	Réseau INOSYS	(R&D)	Nicole BOSSIS	
Salon Caprinov (1 an/2) : 2023	FNSEA 79	2 jours de salon professionnel à Niort	(D)	Sandrine MAAMAR	
Défi 4 Management et gouvernance <i>« agir et innover »</i>	Ressource – diffusion	CRDC	Ressources – documentation CRDC	(D)	Geneviève FREUND
	Management de Cluster	FRCAP NA & V	Cluster REXCAP : innovation et animation du projet de R&D&P de la filière caprine de Nouvelle-Aquitaine – pilotage Brilac	(D)	Frantz JÉNOT



En conclusion : un réseau au service d'éleveurs heureux et de territoires vivants

Le projet et la diversité des actions du REXCAP reflètent le travail de fond engagé par une grande diversité de partenaires de la filière et des Collectivités Territoriales en Nouvelle-Aquitaine et Pays de la Loire au service des éleveurs, des entreprises et des territoires. La marque de fabrique de ce collectif s'inscrit à la fois dans :

- un esprit de **fonctionnement en réseau** où les mots clefs sont : transversalité, multi compétences et synergie. Le dispositif Rexcap permet aux acteurs économiques comme aux Collectivités territoriales et aux partenaires de R&D&F&P d'œuvrer collectivement dans des projets qui donnent le sens. Au-delà des différences d'histoire, de culture ou de posture, chacun contribue à son niveau à apporter sa pierre à la réalisation d'actions utiles aux éleveurs, aux entreprises et aux consommateurs.
- des thématiques fortement imprégnées d'une volonté de **développement durable et de transition agroécologique** de la production caprine. En termes de politique publique, ces projets sont à la croisée d'une double volonté de développement économique et de développement territorial qui sont autant de leviers d'actions pour accompagner les éleveurs et les laiteries dans un agriculture d'avenir qui conforte les revenus tout en préservant l'emploi et les milieux.



Dans une période où l'élevage est au cœur de controverses sociétales, il semble indispensable que les acteurs de notre réseau restent vigilants, soudés et proactifs pour répondre aux besoins et attentes, tant des éleveurs que de la société. Ancrer la production et soutenir les éleveurs est un premier socle de notre action ; répondre aux interrogations de la société est aujourd'hui tout autant nécessaire. C'est dans le dialogue et le travail que nous saurons collectivement apporter des ressources favorisant l'emploi et l'économie caprine dans nos territoires en préservant la pratique plurimillénaire de l'élevage laitier et fromager et d'une alimentation humaine reposant sur ses produits. Continuons d'adapter notre dispositif Rexcap aux réalités présentes et futures.

Cap'infos - Bulletin d'information des Chevriers Nouvelle-Aquitaine et Vendée – FRCAP

Directeur de publication : Cyril BALLAND, Président FRCAP

Rédaction : Vincent DECOUX et Frantz JÉNOT

Adresse postale FRCAP : 12 bis rue Saint Pierre - 79500 MELLE - Site Internet : www.terredeschèvres.fr

Tel : 06 30 32 30 13 / Courriel : frcap@orange.fr.

Nous remercions tous les éleveurs des Syndicats Caprins qui constituent la légitimité territoriale de la FRCAP

Ce dossier est réalisé grâce au soutien de :

Avec le soutien de :

